

20 kvalitātes rādītāji uzņēmumiem, kas piedāvā mācekļu vietas

Pārvaldība

1. Daudzpusēja pieeja

Veidojot mācekļu mācību sistēmu, ievēro uzņēmuma vajadzības

2. Politika/vadlīnijas

Nodrošina standartizētu mācekļu iekļaušanas procesu organizācijas darba plūsmā

3. Sadarbība ar izglītības iestādēm

Nodrošina konsekventu mācekļu mācību plāna izstrādi



Pieņemšana darbā un profesionālas pārmaiņas

4. Informācijas caurspīdīgums par pieņemšanu darbā

Nodrošina skaidru izpratni par prakses vietu un nosacījumiem, ar kādiem mācekli pieņem darbā

5. Saprātīgs mācekļu skaits

Darbā pieņemtajiem mācekļiem garantē kvalitatīvu mācību standartu ievērošanu

6. Profesionālu pārmaiņu nodrošināšana

Nodrošina, ka mācekļa gaidas attiecībā uz nodarbinātību atbilst uzņēmuma vai darba tirgus piedāvātajām reālajām iespējām



Mācību kvalitāte

7. Uzņēmuma instruktors

Sniedz nepastarpinātu pedagoģisku palīdzību māceklim, pildot uzticētos uzdevumus

8. Uzraudzības kvalitāte

Nodrošina, lai uzņēmuma instruktoram būtu atbilstošs aprīkojums nākamā uzņēmuma darbaspēka apmācīšanai

9. Regulāra sadarbība ar mācekli

Nodrošina regulāras atsauksmes, diskusijas un mācību sekmju un mācību plāna pārskatu



Mācīšanās kvalitāte

10. Profesijai raksturīgu prasmju apgūšana

Nodrošina, ka mācekļa uzdevumi atbilst profesionālās jomas prasībām

11. Personīgo iemaņu apgūšana

Nodrošina māceklim lielākas pielāgošanās iespējas, elastību un autonomiju

12. Papildu mācību iespējas

Sniedz māceklim plašāka spektra mācību rezultātus

13. Personiskās izaugsmes novērtējums

Sniedz oficiālu novērtējumu par profesionālajām iemaņām, kas apgūtas mācību laikā

14. Mācekļa projekts

Ļauj māceklim uzņemties atbildību par savu darbu



Darba apstākļi

15. Rakstiska un juridiska vienošanās

Nodrošinājums abām pusēm attiecībā uz darba līgumu, mācību programmu un darba vienošanos

16. Caurspīdīga komunikācija par attiecīgajām tiesībām

Nodrošina mācekļiem labas un korektas attiecības ar pārējiem kolēģiem

17. Sūdzību kanāls

Nodrošina, ka māceklis var objektīvi izvirzīt jautājumus un problēmas, un pazemina konfliktu līmeni

18. Kompensācija

Nodrošina māceklim pamattiesības, saglabājot motivāciju un darba ražīgumu

19. Papildu kompensācija

Sniedz taustāmu atzinību par virsstundām un citām izmaksām, kas radušās mācību gaitā, tādējādi palielinot uzcītību un darba ražīgumu

20. Piekļuve sociālā nodrošinājuma sistēmām

Tiek ievērotas mācekļa pamattiesības, paaugstinot viņa vai viņas lojalitāti un motivāciju

