

# 20 Στοιχεία Ποιότητας για Επιχειρήσεις που Προσφέρουν Θέσεις Μαθητείας

## Διοίκηση

### 1. Πολυμερής Προσέγγιση

Λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες της εταιρείας για τη δημιουργία του πλαισίου κατάρτισης του/ης μαθητευόμενου/ης

### 2. Πολιτικές/Κατευθυντήριες Γραμμές

Επιτρέπει μια τυποποιημένη διαδικασία ένταξης του/ης μαθητευόμενου/ης στη ροή εργασίας της επιχείρησης

### 3. Συνεργασία με εκπαιδευτικά ιδρύματα

Εγγυάται την ανάπτυξη ενός συνεκτικού σχεδίου κατάρτισης για τον/την μαθητευόμενο/η

## Πρόσληψη & Μετάβαση στην Εργασία

### 4. Διαφάνεια πληροφοριών κατά την πρόσληψη

Εγγυάται μια σαφή κατανόηση των συνθηκών εργασίας και της θέσης που προορίζεται ο/η μαθητευόμενος/η

### 5. Λογικός αριθμός μαθητευομένων

Εγγυάται τη διατήρηση των προτύπων ποιότητας της κατάρτισης για τους/τις μαθητευόμενους/ες που προσλαμβάνονται

### 6. Ενίσχυση της επαγγελματικής αποκατάστασης

Εξασφαλίζει ότι οι προσδοκίες απασχόλησης του/της μαθητευόμενου/ης αντιστοιχούν στις πραγματικές δυνατότητες που προσφέρονται από την εταιρεία ή από την αγορά εργασίας

## Ποιότητα της εκπαίδευσης

### 7. Εκπαιδευτής μέσα στην εταιρεία

Δίνει από πρώτο χέρι παιδαγωγική καθοδήγηση στον/στην μαθητευόμενο/η κατά την εκτέλεση των καθηκόντων που του έχουν ανατεθεί

### 8. Ποιότητα της εποπτείας

Διασφαλίζει ότι ο/η εκπαιδευτής της επιχείρησης είναι κατάλληλα προετοιμασμένος/η για την κατάρτιση του μελλοντικού εργατικού δυναμικού της εταιρείας

### 9. Τακτική αλληλεπίδραση με το μαθητευόμενο/η

Επιτρέπει τη συνεχή ανατροφοδότηση, συζήτηση και έλεγχο της προόδου της εκπαίδευσης και του σχεδίου κατάρτισης

## Ποιότητα της μάθησης

### 10. Απόκτηση δεξιοτήτων για συγκεκριμένο επάγγελμα

Επιτρέπει ότι οι εργασίες του/της μαθητευόμενου/ης ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις του επαγγελματικού προφίλ

### 11. Κατάρτιση σε δεξιότητες προσωπικού χαρακτήρα και σχέσεων με τρίτους (soft skills)

Επιτρέπει υψηλότερο επίπεδο προσαρμοστικότητας, ευελιξίας και αυτονομίας του/της μαθητευόμενου/ης

### 12. Πρόσθετες ευκαιρίες κατάρτισης

Παρέχει στο/η μαθητευόμενο/η ένα ευρύτερο πεδίο μαθησιακών αποτελεσμάτων

### 13. Αξιολόγηση της προσωπικής ανάπτυξης

Επιτρέπει την τελική αξιολόγηση για τις επαγγελματικές δεξιότητες που αποκτήθηκαν στην εκπαίδευση

### 14. Προσωπικό Έργο του μαθητευόμενου/ης

## Συνθήκες εργασίας

### 15. Γραπτή και νομική συμφωνία

Διασφαλίζει και τα δύο μέρη γύρω από τη σύμβαση εργασίας και το πρόγραμμα κατάρτισης

### 16. Διαφανής επικοινωνία όσον αφορά τα σχετικά δικαιώματα

Επιτρέπει τη διασφάλιση καλών σχέσεων μεταξύ των μαθητευομένων και των άλλων συναδέλφων τους

### 17. Μηχανισμοί παραπόνων

Εξασφαλίζει ότι ο μαθητευόμενος μπορεί να εγείρει ενδεχόμενα ζητήματα ή ανησυχίες σε κλίμα ουδετερότητας, μειώνοντας έτσι το επίπεδο πιθανών συγκρούσεων

### 18. Αμοιβή

Επιτρέπει στον/στην μαθητευόμενο/η το σεβασμό των βασικών δικαιωμάτων του, συμβάλλοντας στη διασφάλιση της κινητροδότησης και της παραγωγικότητας

### 19. Πρόσθετη αποζημίωση

Επιτρέπει την ουσιαστική αναγνώριση των ωρών υπερωριακής απασχόλησης του/της μαθητευόμενου/ης και των λοιπών επιβαρύνσεων που προέκυψαν κατά τη διάρκεια της κατάρτισης, ενθαρρύνοντας έτσι την προσωπική του δέσμευση και αυξάνοντας την παραγωγικότητά του

### 20. Πρόσβαση στα συστήματα κοινωνικής ασφάλισης

Εγγυάται τα βασικά δικαιώματα για τον μαθητευόμενο/η, αυξάνοντας την πίστη και την κινητροδότησή του/της

