

20 parametara kvaliteta za kompanije koje organizuju stručne prakse

Upravljanje

1. Multi-stejkholder pristup

uzima u obzir potrebe kompanije prilikom postavljanja okvira za obuku pripravnika

2. Politike/procedure

omogućavaju standardizovan proces uključivanja pripravnika/ce u radne tokove organizacije

3. Saradnja sa obrazovnim institucijama

garantuje razvoj konzistentnog plana obuke za pripravnika/cu

Regrutovanje i tranzicija ka zaposlenju

4. Transparentnost informacija u procesu regrutacije

garantuje jasno razumevanje uslova i pozicije za koju pripravnik konkuriše

5. Dovoljan broj pripravnika

garantuje održavanje standarda kvaliteta za izabrane pripravnike

6. Omogućavanje tranzicije ka zaposlenju

osigurava da očekivanja pripravnika od zaposlenja korespondiraju sa realnim mogućnostima koje nudi kompanija ili tržište rada

Kvalitet obuke

7. Osoba u kompaniji zadužena za obuku

daje smernice iz prve ruke pripravniku/ci prilikom vršenja dodeljenih zadataka

8. Kvalitetna supervizija

osigurava da je osoba zadužena za obuku unutar kompanije adekvatno obučena da vrši obuku buduće radne snage

9. Redovna interakcija sa pripravnikom/com

omogućava kontinuirano davanje povratnih informacija, diskusiju i pregled napretka u učenju i planu obuke

Kvalitet učenja

10. Usvajanje specifičnih stručnih veština

osigurava da su zadaci pripravnika/ce usklađeni sa potrebama stručnog profila

11. Obuke "mekih veština"

osiguravaju veći stepen adaptacije, fleksibilnosti i autonomije pripravnika

12. Dodatne mogućnosti za obuku

pružaju pripravniku/ci širi okvir za usvajanje ishoda učenja

13. Procena ličnog razvoja

omogućava formalnu procenu stručnih kompetencija postignutih obukom

14. Rad na sopstvenom projektu

omogućava pripravniku/ci da preuzme vlasništvo nad svojim radom

Uslovi rada

15. Pisani pravni sporazum

osigurava prava obe strane u vezi sa dogovorom oko posla, programom obuke i ugovorom o radu

16. Otvorena komunikacija u vezi relevantnih prava

osigurava dobre i korektno odnose između pripravnika i ostalih kolega

17. Kanal za pritužbe

osigurava da učenik može da pokrene pitanja ili nedoumice na nepristrastan način i smanjuje nivo konflikata

18. Kompenzacija

osigurava osnovna prava pripravniku zadržavajući ga/je motivisanim i produktivnim

19. Dodatna kompenzacija

osigurava materijalno priznanje za prekovremeni rad i druge troškove nastale prilikom obuke podižući posvećenost i produktivnost

20. Pristup sistemu socijalne zaštite

garantuje osnovna prava pripravnika/ce povećavajući negov/njen nivo lojalnosti i motivaciju

