

20 kvaliteedi tingimust ettevõtetele, kes pakuvad praktikakohti

Valitsemine

1. Mitme huvirühma põhine lähenemine

Arvestab ettevõtte vajadustega sobiva praktikakohtade loomise raamistiku paika panemisel

2. Poliitika/juhendid

Aitab näha praktikandi toomises töökeskkonda standardiseeritud protsessina

3. Koostöö haridusasutustega

Garanteerib praktikandile sisulise koolitusplaani väljatöötamise



Värbamine ja karjääri muutused

4. Värbamisprotsesside läbipaistvus

Garanteerib selge arusaama tööpositsioonist ja tingimustest, kuhu praktikant kandideerib

5. Piisav arv praktikante

Aitab tagada kvaliteetsete väljaõppestandardite püsijäämist

6. Võimaldab karjääri muutmist

Garanteerib, et praktikandi ootused töökohale vastavad reaalsele võimalustele, mida ettevõtte pakub tööturul



Väljaõppe kvaliteet

7. Ettevõtte sisekoolitaja

Juhendab praktikanti tema esmaste töökogemuste saamise jooksul ettevõttes

8. Juhendamise kvaliteet

Tagab, et ettevõtte sisekoolitaja on adekvaatselt trenitunud ka tuleviku praktikantide vastuvõtmiseks

9. Regulaarne suhtlemine praktikantidega

Võimaldab jätkuvat tagasiside andmist, õppeprotsessi ja koolitusplaani edu arutelusid



Õppimise kvaliteet

10. Ametikohaga seotud oskuste omandamine

Garanteerib, et praktikakohaga seotud ülesanded on kooskõlas ametikoha profiiliga

11. Pehme oskuste koolitus

Tagab praktikandi parema kohanemise, paindlikkuse ja autonoomina

12. Täiendkoolituste lisavõimalused

Pakub praktikandile võimalust saada laiapõhjalisem õppeplatvorm

13. Isikliku arengu hindamine

Võimaldab ametialaste kompetentside formaalset hindamist

14. Praktikandi isiklik väljakutse ettevõttes

Võimaldab praktikandil võtta isiklik vastutus oma töö eest



Töötingimused

15. Kirjalik ja ametlik kokkulepe

Tagab õiglusliku kindluse mõlemale osapoolle õppeprogrammi ja töösuhte osas

16. Läbipaistev suhtlemine relevantsete õiguste osas

Tagab korrektse suhte praktikandi ja tema kolleegide vahel

17. Kaebuste esitamise võimaldamine

Võimaldab praktikandil esitada erapooletuks jäädes teemasid, et vähendada konflikte

18. Kompensatsioon

Põhiõiguste tagamine töökohal, et hoida motiveeritust ja produktiivsust

19. Lisakompensatsioon

Tagab võimalike tekkinud kulude katmise koolitamise ajal ning väljateenitud tunnustuse, aidates tõsta pühendumust ja produktiivsust

20. Ligipääs sotsiaalkindlustussüsteemidele

Garanteerib peamised õigused, et toetada lojaalsust ja motivatsiooni

